

المملكة المغربية
مدينة طنجة



الاتفاقية الجماعية المحلية لقطاع جمع النفايات بمدينة طنجة استغلالية طنجة



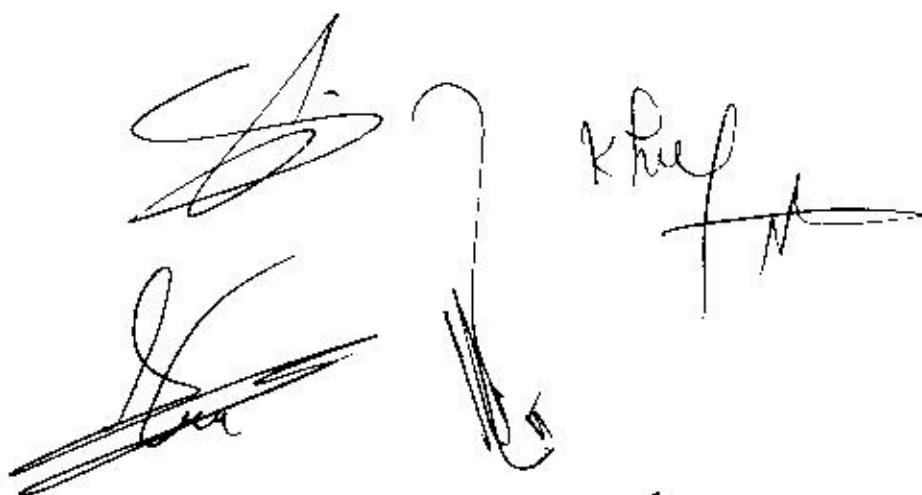
Tecmed Maroc



ابريل 2012

الفهرس

تمهيد.....	أرضية و أسس الاتفاقية الجماعية
الباب الأول.....	مجال التطبيق-المدة
الباب الثاني.....	علاقات الشغل و الشركاء الاجتماعيين
الباب الثالث.....	التشغيل
الباب الرابع.....	الراحة الأسبوعية - الأعياد الوطنية والدينية
الباب الخامس.....	المنح والتعويضات
الباب السادس.....	الصحة و السلامة - حوادث الشغل
الباب السابع.....	الإجراءات التأديبية
الباب الثامن.....	مقتضيات عامة
خاتمة.....	شكر و تقدير



تمهيد

أرضية و أسس الاتفاقية الجماعية

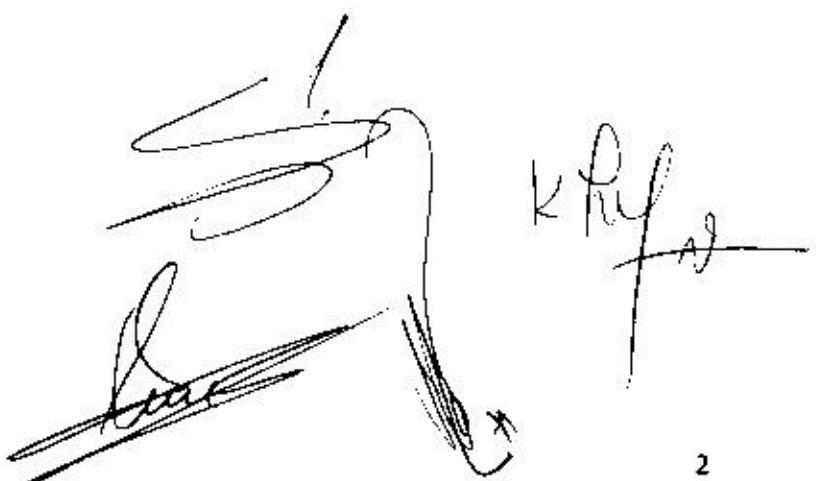
الأرضية: أهمية القطاع بالمدينة

نظرا لما يكتسيه قطاع جمع النفايات من أهمية بالغة، إذ ينعكس سلبا و إيجابا على المدينة برمتها، إن لم نقل يعد فاعلا أساسيا في استقرارها اجتماعيا وسياسيا و إداريا و من ثم اقتصاديا و سياحيا، مما يجعل إبرام اتفاقية السلم الاجتماعي بين الشركاء الاجتماعيين بالقطاع ضرورة مصيرية،

وذلك في إطار العقد الذي يجمع بين شركة تكميد المغرب استغلالية طنجة و الجماعة الحضرية لطنجة تحت رقم 06 CUT / 53 والمكتب النقابي المحلي المنضوي تحت لواء الاتحاد الوطني للشغل بالمغرب.

الأسس: المصلحة العامة - الحماية الاجتماعية

إن مصلحة الوطن و المدينة فوق كل اعتبار، ليس شعارا و إنما مبدأ لا يقبل المزایدة، و على رأس المصلحة سلامة المواطن و حقوقه في العيش الكريم، ولن يتأتى ذلك إلا بالاهتمام بنظافة بيئته عبر الاهتمام بالعنصر البشري الساهر على ذلك من خلال توفيرها لحماية الاجتماعية له، و اعتماد عقلية جديدة في تدبير الموارد البشرية، في اتفاقية جماعية تضمن قدرًا أكبر من النمو و التطور لجميع الشركاء الاجتماعيين بالقطاع.



The image shows two handwritten signatures placed over their respective typed names. The signature on the left is "Khalid El Hachmi" and the one on the right is "Khalid El Hachmi".

الاتفاقية الجماعية المحلية لقطاع جمع النفايات بطنجة

بين الموقعين أسفله

المدير الجهوي لشركة تيكميد المغرب، الجاعل محل مخابرته بمقر الشركة الكائن بالمنطقة الصناعية المجد الصندوق البريدي 7283 طنجة.

المكتب النقابي لعمال و مستخدمي شركة تيكميد المغرب استغلالية طنجة والمنضوي تحت لواء الاتحاد الوطني للشغل بالمغرب.

الباب الأول

مجال التطبيق- المادة

المادة 1 : مجال التطبيق

أبرمت هذه الاتفاقية طبقا لمقتضيات مدونة الشغل الصادر بتنفيذها الظهير الشريف الموزرخ في رجب (11شتبر2003)، وهي تحدد علاقات الشغل بين الشركة والمكتب النقابي المنضوي تحت إطار الاتحاد الوطني للشغل بالمغرب، وتنظم العلاقات المهنية بالشركة، كما أنها تطبق على مجموع الأجراء - الغير الموسميين- الذين يعملون بالشركة في خدمة استغلالية الجماعة الحضرية لمدينة طنجة

و لا يمكن أن تشكل هذه الاتفاقية عائقا دون حماية حقوق الأجراء المنصوص عليها في مختلف النصوص القانونية.

المادة 2 : المادة

أبرمت هذه الاتفاقية إلى غاية 31 ديسمبر 2013، وتبتدئ في السريان بدءاً من اليوم الثالث الذي يلي تاريخ إيداعها لدى السلطة الوصية، و بكتابه ضبط المحكمة الابتدائية التي يقع المقر الجهوـي للشركة بدائرة اختصاصها الترابـي.

الباب الثاني

علاقات الشغل و الشركاء الاجتماعيين

المادة 3 : حريات العمل

يلتزم الطرفان بعدم المساس بحرية العمل و باحترام القواعد المرتبطة بالتنظيم الداخلي المحددة من طرف الشركة، وخاصة تلك المرتبطة بالمردودية.

المادة 4 : الحقوق النقابية

يلتزم الشركة باحترام الحقوق والحريات المتعلقة بالعمل النقابي داخل المقاولة، وبشكل عام يلتزم الطرفان بتشجيع أجواء التعاون بينهما بدءاً بتخصيص يومين في الأسبوع لمعالجة مشاكل العمال اليومية، فضلاً عن تجهيز مقر للمكتب النقابي.

الباب الثالث

التشغيل

المادة 5 : التشغيل

يخضع التشغيل إلى المقتضيات التنظيمية المعمول بها، و إلى المساطر الداخلية للمقاولة. غير أنه و من باب تشجيع اجرائها، يلتزم الشركة بنهج سياسة الترقية الداخلية، وذلك في إطار الحوار المستمر خلال اللقاءات الدورية مع المكتب النقابي. ولنفس الغاية تعمل الشركة على السماح لأبناء الأجراء تقديم ترشيحاتهم للمناصب الشاغرة.

المادة 6 : عقد الشغل

لا يمكن بأي حال من الأحوال إنشاء عقد شغل إلا في إطار ما تنص عليه مدونة الشغل، ويكون إما محدد المدة أو غير محدد المدة. وفي حالة التعاقد مع مقاولة من الباطن، أو اللجوء إلى مقاولات التشغيل المؤقت تتلزم الشركة باحترام التشريعات الجاري بها العمل.

المادة 7 : الساعات الإضافية

تلتزم إدارة الشركة بمراقبة عملية تنفيذ الساعات الإضافية لضمان توصل الأجراء بمستحقاتهم، وذلك بإعمال مقتضيات القانون في هذا المجال.

المادة 8 : توزيع الشغل

تعتبر عملية توزيع الشغل من اختصاص إدارة الشركة، وتقوم به حسب تقديرها للحاجة، غير أن هذا لا يمنع وبحسب القوانين المنظمة للشغل، مراعاة إمكانية تقديم الأجراء بعد شهرين من العمل طلبات تتعلق بتغيير أماكن وفترات عملهم مراعاة لسكنى الأجير، مع الأخذ بعين الاعتبار جودة العمل وقابلية الطلب للتنفيذ.

الباب الرابع

الراحة الأسبوعية - الأعياد الدينية والوطنية

المادة 9 : الراحة الأسبوعية

نظراً لكون نشاط المؤسسة مستمر، يتم منح الأجراء راحة أسبوعية وبالتناوب، مع الأخذ بعين الاعتبار الحالة الاجتماعية ونوعية العمل.



المادة 10 : أيام الأعياد الدينية والوطنية

وهي أيام تنظم لها مواد مدونة الشغل (من 217 إلى 230) ويحددها المرسوم رقم 2.04.426، حيث ينبغي لإدارة الشركة مراعاة ظروف العمال، أثناء العمل أيام العطل عبر إعمال مبدأ المرونة، خاصة يومي عيد الأضحى وعيد العمال وذلك بإفراج الفترة الصباحية، بعد المصادقة والموافقة من طرف السلطة المفوضة، مع ضمان الخدمة الدنيا لضمان استمرارية المرفق العمومي.

المادة 11 : العطلة السنوية المؤدي عنها

تلزム إدارة الشركة باحترام مقتضيات ونصوص مدونة الشغل فيما يخص العطل السنوية المؤدي عنها، مع الأخذ بعين الاعتبار الحالات الاجتماعية الاستثنائية.

المادة 12 : إجازة الأمومة والرضاعة

تخضع لمقتضيات نصوص مدونة الشغل، حيث تستفيد الأجيرات الحاملات من عطلة الأمومة طبقاً للقانون الجاري به العمل.

الباب الخامس

المنح والتعويضات

المادة 13 : المنح

منحة عيد الأضحى، حيث تمنح الشركة بالمناسبة منحة جزافية لجميع أجرائها الدائمين والغير الموسميين، الذين عملوا يومي العيد مكافأة لهم، وقيمتها 500,00 درهم صافية.

منحة عيد الفطر، حيث تمنح الشركة بالمناسبة منحة جزافية لجميع أجرائها الدائمين والغير الموسميين، وقيمتها 200,00 درهم صافية.

المادة 14 : التعويضات

التعويض عن النقل : حيث تمنح الشركة بالمناسبة لجميع أجرائها الدائمين وغير الموسميين، والذين لا يتوفرون على امتياز النقل، تعويضا جزاً فرياً شهرياً قدره 323,95 درهم، وذلك ابتداء من فاتح ماي 2012، طبقاً للائحة المرفقة طيه، تحت رقم جدول 1.

المادة 15 : الزيادة في الأجر

تلزم الشركة بزيادة نسبة 5 % تعمم على جميع الأجراء الذين يتلقون الحد الأدنى للأجر، وتمنح نفس القيمة للأجراء الذين يتلقون أجراً يقل عن 4000,00 درهم في الشهر كأجر أساسي، وذلك ابتداء من شهر يوليو 2012، طبقاً للمرسوم رقم 2.11.247 بتاريخ فاتح يوليو 2011 المتعلق بالزيادة في الحد الأدنى القانوني للأجر في الصناعة والتجارة والمهن الحرية والفلاحة، والمنتشر بالجريدة الرسمية عدد 5959.

الباب السادس

الصحة و السلامة وحوادث الشغل

المادة 16 : لجنة الصحة والسلامة

تلزم الشركة ببرمجة اجتماعات لجنة الصحة والسلامة كل جنة فاعلة و منضبطة، وذلك طبقاً لمقتضيات مواد مدونة الشغل.

المادة 17 : إجراءات الوقاية و السلامة

يعهد الطرفان باتخاذ جميع التدابير الضرورية للوقاية من حوادث الشغل، مع تنظيم حملات تحسيسية وجولات استطلاعية تقودها لجنة الصحة والسلامة لفائدة الأجراء، مع السهر على تطبيق تعليمات السلامة المنصوص عليها.

المادة 18 : حوادث الشغل و الأمراض المهنية

حوادث الشغل : ينفي احترام المقتضيات القانونية والمساطر المعهود بها عند وقوع حادثة شغل، مع الالتزام باداء التعويضات عن الأيام التي توقف فيها الأجير بسبب حادثة شغل، مع ملء الاستماراة التي تخول له الاستفادة من التعويضات العائلية.

الأمراض المهنية : تخضع للمقتضيات القانونية المؤطرة للحالة، والمسطرة المتبعة في معالجة حوادث الشغل.

الباب السابع

الإجراءات التأديبية

المادة 19 : الأخطاء الغير الجسيمة

وتطبق بشأنها القوانين المنصوص عليها في مدونة الشغل بما فيه التأخر عن التحاق الأجير بمقر عمله.

المادة 20 : الأخطاء الجسيمة

وهي الأخطاء التي تحددها المادة 39 من مدونة الشغل، و يمكن أن تؤدي بصاحبها إلى الفصل النهائي دون تعويض عن الفصل أو أجل الإخطار.

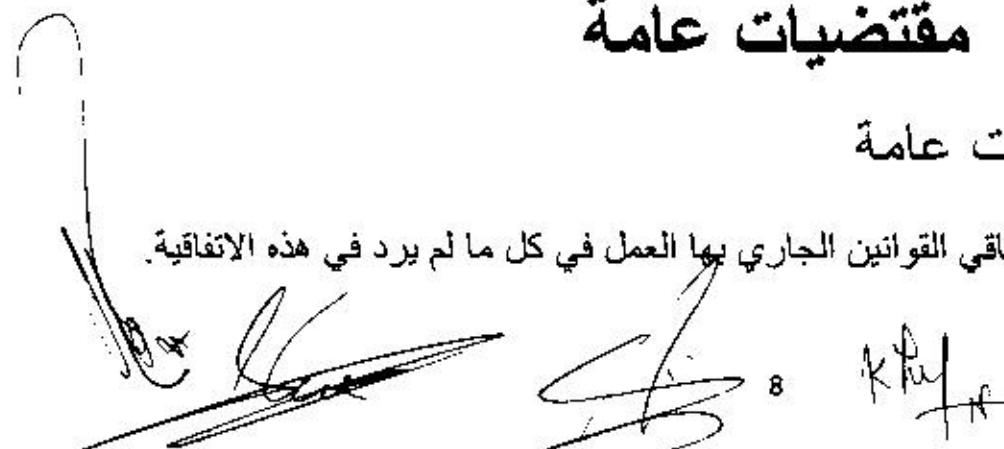
إن الأخطاء الجسيمة المرتكبة ضد الأجير من طرف المشغل أو رئيس المقاولة، والمنصوص عليها في المادة 40 من مدونة الشغل، في حالة ثبوتها، تعتبر بمثابة فصل تعسفي للأجير.

الباب الثامن

مقتضيات عامة

المادة 21 : مقتضيات عامة

تطبق مقتضيات مدونة الشغل وبقي القوانين الجاري بها العمل في كل ما لم يرد في هذه الاتفاقية.



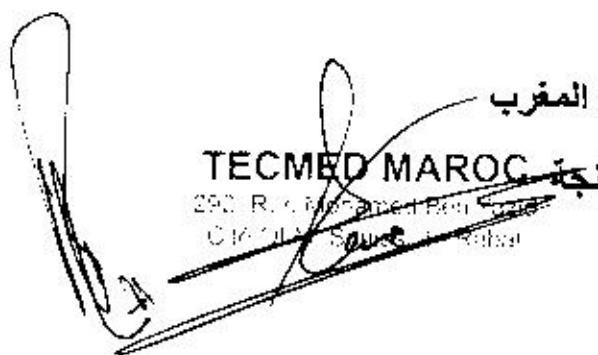
خاتمة

و في الأخير و عملا بال الحديث الشريف **من لم يشكر الناس لم يشكر الله** تحيية شكر خاص و تقدير لكل من ساهم من قريب أو بعيد في إخراج هذه الاتفاقية إلى حيز الوجود، خدمة لعروض الشمال و أبنائها الساهرين على نظافتها، بدءا بمسؤولي ولاية طنجة والجماعة الحضرية والمندوبية الجهوية للتشغيل بطنجة والمكتب الجهوي للاتحاد الوطني للشغل بالمغرب وانتهاء بالإدارة المركزية و الجهوية لشركة تيكميد المغرب وجميع أجزاء الشركة.



التوقيعات

شركة تيكميد المغرب
مدير فرع طنجة
TECMED MAROC
290, Rte Hassan II
Cité des Moulins
Tanger - Maroc



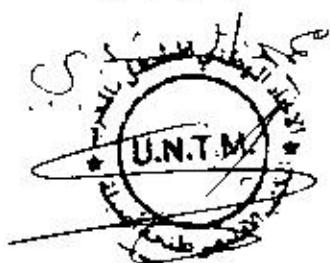
شركة تيكميد المغرب

مدير فرع طنجة

TECMED MAROC
290, Rte Hassan II
Cité des Moulins
Tanger - Maroc

الاتحاد الوطني للشغل

الكاتب الإقليمي



المكتب النقابي

الكاتب العام

ممثل المكتب النقابي
شركة تيكميد
الكاتب العام

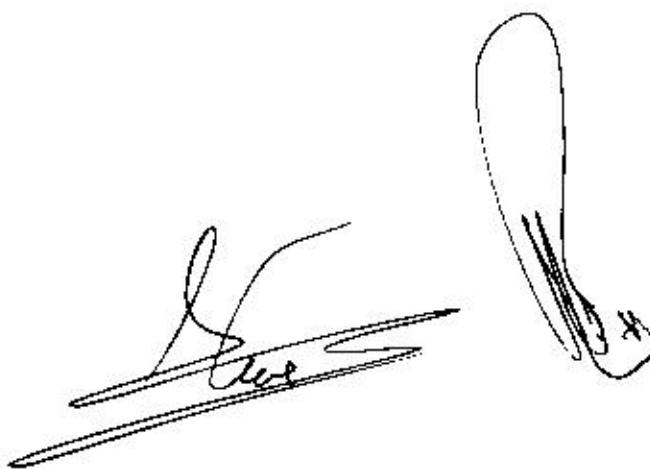


الملحق

الجدول رقم 1



Khy



X

**PERSONNEL TITULAIRE DE LA GESTION DELEGUEE DES SERVICES DE
COLLECTE ET DE NETTOIEMENT DE LA COMMUNE URBAINE DE TANGER;**

CATEGORIE	nombre de personnel titulaire par categorie	INDEMNITE DE TRANSPORT ANNUELLE (320,95 / 225,95 / 225,95 DH MOIS)	PRIME DE L'AIDE AL ADHA ANNUELLE	PRIME DE FIN DE RAMADAN	VALEUR INDEMNITE TRANSPORT ANNUELLE	VALEUR PRIME AIDE AL ADHA ANNUELLE	VALEUR PRIME DE FIN DE RAMADAN	TOTAL
DIRECTEUR DELEGATION	1	0	0	0	0	0	0	0,00
RESPONSABLE DELEGATION	1	0	500	200	0	500	200	700,00
RESPONSABLE EXPLOITATION	1	0	500	200	0	500	200	700,00
CHEF DE PARC	1	0	500	200	0	500	200	700,00
CHEF DE PERSONNEL	1	0	500	200	0	500	200	700,00
CHEF COMPTABLE	1	0	500	200	0	500	200	700,00
CHEF DE SERVICE	4	0	500	200	0	500	200	700,00
TOTAUX	10				0	4500	1800	6 300,00

CATEGORIE	nombre de personnel titulaire par categorie	INDEMNITE DE TRANSPORT ANNUELLE (320,95 / 225,95 / 225,95 DH MOIS)	PRIME DE L'AIDE AL ADHA ANNUELLE	PRIME DE FIN DE RAMADAN	VALEUR INDEMNITE TRANSPORT ANNUELLE	VALEUR PRIME AIDE AL ADHA ANNUELLE	VALEUR PRIME DE FIN DE RAMADAN	TOTAL
CHEF DE BALAYAGE-COLLECTE	8	1 487,40	500	200	11899,2	4000	1600	17 499,20
AUX. ADMINISTRATION	4	3887,4	500	200	15549,6	2000	800	18 349,60
INFIRMIERE	1	3887,4	500	200	3887,4	500	200	4 587,40
COURSIER	1	2687,4	500	200	2687,4	500	200	3 387,40
FEMME DE MENAGE	1	3887,4	500	200	3887,4	500	200	4 587,40
MECANICIEN	1	3887,4	500	200	3887,4	500	200	3 387,40
SOUDEUR	5	3887,4	500	200	19437	2500	1000	4 587,40
TOLIER	3	3887,4	500	200	11662,2	1500	600	22 937,00
PNEUMATICIEN	4	3887,4	500	200	15549,6	2000	800	13 762,20
AIDE MECANICIEN	2	3887,4	500	200	7774,8	1000	400	18 349,60
ELECTRICIEN	7	3887,4	500	200	27211,8	3500	1400	9 174,80
CYCLISTE	3	3887,4	500	200	11662,2	1500	600	32 111,80
MAGASINIER-AIDE MAGASINIER	2	3887,4	500	200	7774,8	1000	400	13 762,20
AUX. ACHAT-GASOIL	4	3887,4	500	200	15549,6	2000	800	9 174,80
ASSISTANT CHEF DE PARC	2	2687,4	500	200	5374,8	1000	400	18 349,60
CHARGE DE LAVAGE ET GRAISSAGE	1	3887,4	500	200	3887,4	500	200	6 774,80
CHEF D'ATELIER	4	3887,4	500	200	15549,6	2000	800	4 587,40
CONTROLEUR QUALITE	1	3887,4	500	200	3887,4	500	200	18 349,60
POINTEUR CONTROLEUR BASCULE	1	2687,4	500	200	2687,4	500	200	4 587,40
CHEF DE SECTEUR	8	3887,4	500	200	31099,2	4000	1600	3 387,40
CONDUCTEUR	23	2687,4	500	200	61810,2	11500	4600	36 699,20
OUVRIERS	100	3887,4	500	200	388740	50000	20000	77 910,20
TOTAUX	786				2336327,4	300500	120200	2 757 027,40
TOTAUX GENERAL	796				3003896,40	393000	157200	3 554 096,40
					3003896,40	397600,00	169000,00	3 560 396,40

AL ECMED MAROC



Kif
الله يهدي
شركة تكميد
الكاف العلام