

CONTRAT DE MISSION TEMPORAIRE

SALARIE TEMPORAIRE	Nom et prénom : Né(e) le à Adresse N° de CIN: délivrée le Nationalité: N° d'immatriculation à la CNSS: Emploi/métier contractuellement convenu:	ENTREPRISE D'EMPLOI TEMPORAIRE	Raison sociale: Adresse: Tél: Personne à demander: Lieu d'exécution de la mission :
---------------------------	---	---------------------------------------	--

MISSION & REMUNERATION	-Justification(s) du recours (<i>voir les cas prévus à l'article 496 du code du travail</i>):
	-Durée de la mission:
	-Période d'essai:
	-Salaire :
	-Périodicité de la paye :
	-Mode de paiement :

POSTE	-Caractéristiques du poste de travail (<i>obligations professionnelles, conditions d'exercice de la profession, nature des protections individuelles, matériels et documents ...</i>) :
	-Possibilité d'embaucher stipulé à l'article 501 du Code du travail n'est pas écartée, si la société utilisatrice le demande expressément et par écrit.

Fait à le (en double exemplaires)	
Nom et prénom du salarié (Signature précédée de la mention "Lu et approuvé")	Société d'intérim (Cachet et signature du représentant légal)

CONTRAT DE MISE A DISPOSITION

TEMPORAIRE	ENTREPRISE D'EMPLOI	Raison sociale:..... Adresse:..... Tél: Responsable à demander:.....	ENTREPRISE UTILISATRICE	Raison sociale:..... Adresse:..... Tél: Personne à demander:.....
-------------------	----------------------------	---	--------------------------------	--

POSTE	- Emplois/métiers contractuellement convenus: - Nombre de poste à pourvoir :..... - Lieu d'exécution de la mission :..... - Caractéristiques du poste de travail (<i>obligations professionnelles, conditions d'exercice de la profession, nature des protections individuelles, matériels et documents ...</i>) :
--------------	--

MISSION & CONTREPARTIE	-Motif(s) du recours (<i>à définir à partir des cas prévus à l'article 496 du code du travail</i>): -Modalités de mise à disposition -Durée de la mission : -Période d'essai : -Contrepartie : -Autres frais non inclus au coût salarial sont à la charge (<i>Assurance contre les accidents du travail et maladies professionnelles, formation, transport, habillement, etc.</i>) de : -Possibilité d'embaucher stipulé à l'article 501 du Code du travail n'est pas écartée, si la société utilisatrice le demande expressément et par écrit.
-----------------------------------	---

Fait à le

(en deux exemplaires)

Société d'intérim

Entreprise utilisatrice

Cachet et signature

Cachet et signature

(Nom et prénom en capital du représentant légal)