

PARCOURS DE FORMATION DES PROFESSIONNELS DE L'EMPLOI

OBJECTIFS DU PARCOURS

- Assurer une formation de base au profit des professionnels de l'emploi.
- Identifier parmi les bénéficiaires des personnes qui ont un potentiel de formateur et de personne ressource dans le domaine de l'emploi.

DURÉE

- 6 mois .

LIEU DE LA FORMATION

- Centre de formation du Ministère du Travail et de l'Insertion Professionnelle à Rabat.

MODE DE FORMATION

- Alternance entre le présentiel, les mises en situation pratiques et les stages pratiques.

BENEFICIAIRES

- Professionnels Régionaux de l'Emploi PER (voir fiche de poste)

PROCESSUS DU PARCOURS

1. FORMATION DE BASE (1ère PARTIE)	1.1 Formation en présentiel	✓ Acquisition de connaissances (secteur Travail et Insertion professionnelle – métier de professionnel de l'emploi – volet entrepreneuriat)
	1.2 Mises en situation pratiques	✓ Développement des habiletés et comportements relatifs aux métiers du professionnel de l'emploi
	1.3 Stages Pratiques	✓ Observation et découverte des missions, des offres de service et des pratiques en matière de RH auprès des partenaires institutionnels et organismes externes (ANAPEC, CNSS, ARP, Entreprises privées)
2. EVALUATION	2.1 Test d'auto positionnement	✓ Réalisation d'une évaluation portant sur l'appropriation, l'assiduité, et l'engagement

EVALUATION ET AFFECTATION DES RECRUES

3. FORMATION DE BASE (2ème PARTIE)	3.1 Formation en présentiel	✓ Acquisition de connaissances sur l'amélioration de l'employabilité et l'appui à l'emploi salarié
	3.2 Mises en situation pratiques	✓ Développement des habiletés et comportements relatifs aux métiers du professionnel de l'emploi (complément)
4. IDENTIFICATION D'UN CORPS DE FORMATEURS	4.1 Sélection des formateurs/personnes ressources	✓ Evaluation des bénéficiaires et sélection des personnes disposant d'un potentiel de formateur
5. FORMATION DE FORMATEURS	5.1 Formation en présentiel	✓ Formation sur la pédagogie, l'andragogie et le coaching
	5.2 Mises en situation pratiques	✓ Développement des habiletés et comportements relatifs au métier de formateur

MODULES DE FORMATION

M1. MODULE DÉCOUVERTE

M2. MODULE INITIATION AUX CONCEPTS ET FONDAMENTAUX DE L'EMPLOI

M3. MISES EN SITUATION PRATIQUES AU SEIN DES STRUCTURES DU MTIP

M4. FONDEMENTS DE COMMUNICATION ET TECHNIQUES D'ANIMATION

M5. RENCONTRE AVEC LES PARTENAIRES INTERNATIONAUX (PROJETS DE COOPERATION EN MATIERE D'EMPLOI)

M6. GESTION DES PROJETS

M7. BENCHMARK INTERNATIONAL EN MATIÈRE DE POLITIQUE DE L'EMPLOI

M8. RENCONTRE AVEC LES ORGANISMES SOUS TUTELLE (ANAPEC & CNSS)

M9. ENTREPRENARIAT

M10. RENCONTRE AVEC LES PROFESSIONNELS DE RECRUTEMENT

M11. OBSERVATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL

EVALUATION ET AFFECTATION DES RECRUES

M12. MOBILISATION DU SECTEUR PRIVÉ ET ASSOCIATIF (PARTENARIAT TERRITORIAL)

M13. AMÉLIORATION DE L'EMPLOYABILITÉ ET APPUI A L'EMPLOI SALARIÉ

MODULES & SOUS MODULES

MODULE I : DECOUVERTE				
SM	MATIERE	FORMATEUR	SUJETS A TRAITER	CATEGORIE CIBLE
1^{er} jour				
MI.1	Accueil	Secrétaire Général du MTIP	Présentation du secteur <ul style="list-style-type: none"> - Mission du MTIP & vision stratégique en matière d'emploi - Organismes sous tutelle & Principaux partenaires - Présentation de la fonction de professionnel de l'emploi régional - Présentation du parcours de formation et des attentes 	PER
	Loi Organique des Finances & Projet de performance du MTIP	Division d'audit et contrôle de gestion	<ul style="list-style-type: none"> - Présentation du projet de PDP du MTIP - Présentation de la LOF 	
2^{ème} jour				
MI.2	Présentation de la Direction de l'Emploi	Directrice de l'emploi	Présentation générale de la DE <ul style="list-style-type: none"> - Mission globale et attributions - Organisation et structures - Equipe des responsables (niveau central/régional) - Principaux chantiers de la direction - Plan d'action de la DE 	PER
		Division de l'intermédiation sur le marché du travail	Présentation de la division <ul style="list-style-type: none"> - Organisation et équipe associée - Activités détaillées de la structure Fonction d'intermédiation sur le marché du Travail <ul style="list-style-type: none"> - Rôle d'animation du MTIP - Relations institutionnelles avec les instances d'intermédiation 	
		Service des agences privées d'emploi	Présentation du service <ul style="list-style-type: none"> - Organisation et équipe associée - Activités détaillées de la structure 	

	Service des agences publiques d'emploi	<p>Présentation du service</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisation et équipe associée - Activités détaillées de la structure 	
	Division promotion de l'emploi	<p>Présentation de la division</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisation et équipe associée - Activités détaillées de la structure <p>Fonction de promotion de l'emploi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rôle de coordination dévolu au MTIP - Principaux partenaires (niveau national/niveau territorial) 	
	Service de l'encouragement de l'auto emploi	<p>Présentation du service</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisation et équipe associée - Activités détaillées de la structure 	
	Service de promotion d'emploi et de programmes d'insertion professionnelle	<p>Présentation du service</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisation et équipe associée - Activités détaillées de la structure 	
	Service des initiatives et partenariats pour l'emploi	<p>Présentation du service</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisation et équipe associée - Activités détaillées de la structure 	
	Division de l'emploi des migrants et maintien en service	<p>Présentation de la division</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisation et équipe associée - Activités détaillées de la structure <p>Mission de gestion des flux migratoires économiques</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rôle de régulation du marché de l'emploi - Principaux partenaires institutionnels dans le domaine de la migration 	
	Service de la gestion des flux migratoires légaux aux fins de travail	<p>Présentation du service</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisation et équipe associée - Activités détaillées de la structure 	
	Service du maintien en service	<p>Présentation du service</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisation et équipe associée - Activités détaillées de la structure <p>Mission de gestion des demandes de maintien en activités au-delà de l'âge de la retraite</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réglementation & Procédure - Etats statistiques 	

3^{ème} jour

MI.3	Présentation de l'Observatoire National du Marché du Travail	Directeur de l'Observatoire National du Marché du Travail	Présentation générale de la DOMT <ul style="list-style-type: none"> - Mission globale et attributions - Organisation et structures - Equipe des responsables - Principaux chantiers de la Direction - Plan d'action de la DOMT 	PER
		Division du système d'information du MT	Présentation de la division <ul style="list-style-type: none"> - Organisation et équipe associée - Activités détaillées de la structure Système d'information sur le marché du Travail <ul style="list-style-type: none"> - Collecte et production des données - Analyses et études thématiques 	
		Service des analyses et études thématiques	Présentation du service <ul style="list-style-type: none"> - Organisation et équipe associée - Activités détaillées de la structure 	
		Service du système d'information du MT	Présentation du service <ul style="list-style-type: none"> - Organisation et équipe associée - Activités détaillées de la structure 	
		Division des études d'évaluation des programmes de l'emploi	Présentation de la division <ul style="list-style-type: none"> - Organisation et équipe associée - Activités détaillées de la structure Fonction d'évaluation des programmes d'emploi <ul style="list-style-type: none"> - Parcours d'insertion professionnelle - Evaluations procédurale et d'impact 	
		Service du suivi des parcours d'insertion professionnelle	Présentation du service <ul style="list-style-type: none"> - Organisation et équipe associée - Activités détaillées de la structure 	
		Service de l'évaluation d'impact	Présentation du service <ul style="list-style-type: none"> - Organisation et équipe associée - Activités détaillées de la structure 	

4^{ème} jour

MI.4	Présentation de la Direction de protection sociale des travailleurs	Directrice de la Protection Sociale des Travailleurs	Mission & Attributions Organisation & Structures Principaux projets de la direction	PER
	Présentation de la Direction du Travail	Directrice du Travail	Mission & Attributions Organisation & Structures Principaux projets de la direction	

5^{ème} jour

MI.5	Présentation de la Direction des Ressources Humaines du Budget	Directeur des Ressources Humaines, du Budget et des Affaires Générales	Mission & Attributions Organisation & Structures Principaux projets de la direction	PER
	Présentation de la Direction de la Coopération Internationale et du Partenariat	Directeur de la Coopération Internationale et du Partenariat	Mission & Attributions Organisation & Structures Principaux projets de la direction	

MODULE 2 : INITIATION AUX CONCEPTS ET FONDAMENTAUX DE L'EMPLOI

1^{er} jour

SM	MATIERE	FORMATEUR	SUJETS A TRAITER	CATEGORIE CIBLE
M2.1	Feuille de route stratégique en matière d'emploi	Directrice de l'Emploi	<p>Présentation de la Stratégie Nationale pour l'Emploi - SNE 2025</p> <ul style="list-style-type: none"> - Processus de formulation - Orientations stratégiques - Comité Ministériel pour l'Emploi - Comité technique de suivi <p>Présentation du Plan National de Promotion de l'Emploi – PNPE 2021</p> <ul style="list-style-type: none"> - Processus de formulation - Orientations stratégiques - Programme « MOUMK'IN » <p>Attributions propres et partagées Etat/Régions en matière d'emploi</p> <p>Plan régional de l'emploi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Processus de formulation - Mécanismes de contractualisation Etat/Région - Gouvernance territoriale <p>Ecosystèmes d'appui à l'insertion des jeunes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Présentation des 2 écosystèmes régionaux RMS (amélioration de l'employabilité et insertion professionnelle – appui à l'entrepreneuriat) - Programmes et prestations - Instances de gouvernance (convention de mise en œuvre) - Flux et mécanismes de financement <p>Lancement du processus de formulation de projets de soutien à l'insertion économiques des jeunes dans 3 autres régions (RRSK – RTTA – RSM)</p>	PER

2^{ème} jour

M2.2	Politique active de l'emploi	Division de la promotion de l'emploi	<p>Mission de promotion de l'emploi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Amélioration de l'employabilité des chercheurs d'emploi - Appui à l'emploi salarié - Encouragement à l'auto emploi - Instances de gouvernance - Mécanismes de financement (Fonds de Promotion de l'Emploi des Jeunes) - Partenaires institutionnels <p>Principaux chantiers (volet promotion de l'emploi)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mise en place de nouvelles mesures incitatives notamment au profit du secteur associatif – services de proximité (niche d'emploi) 	PER
		Service de l'encouragement de l'auto emploi	<p>Dispositif d'appui à l'auto emploi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Description du parcours de pré création/post création - Principaux intervenants - Statut auto entrepreneur - Projets d'appui à l'entreprenariat des jeunes (ENABEL), des femmes (APEFE), des PSH (ANAPEC/EN) - Chiffres clés <p>Principaux chantiers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mise en place d'écosystèmes régionaux d'appui à l'auto emploi 	
		Service de promotion d'emploi et de programmes d'insertion professionnelle	<p>Programmes d'insertion professionnelle</p> <ul style="list-style-type: none"> - IDMAJ (AMO – PCS) - TAHFIZ - TAEHIL - Mécanismes de suivi et de contrôle (comités de suivi – CCCME) - Chiffres clés <p>Conseil Supérieur de Promotion de l'Emploi</p> <p>Principaux chantiers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nouvelle génération de mesures pour l'emploi à la lumière des recommandations de la rencontre nationale pour l'emploi et la formation 	

Intermédiation en matière d'emploi	Service des initiatives et partenariats pour l'emploi	Dispositif régional de promotion de l'emploi <ul style="list-style-type: none"> - Mesures régionales de promotion de l'emploi - Plans régionaux d'emploi - Nouveau modèle de développement des 3 régions du Sud Principaux chantiers <ul style="list-style-type: none"> - Contractualisation Etat/Régions (attributions partagées) - Appui au renforcement des capacités des associations œuvrant dans le domaine de l'emploi 	PER
	Division de l'intermédiation sur le marché du travail	Mission du service public d'emploi <ul style="list-style-type: none"> - Relation institutionnelle avec l'ANAPEC - Instances de gouvernance Principaux chantiers (volet intermédiation) <ul style="list-style-type: none"> - Contrat programme Etat/ANAPEC 2020-2022 - Nouvelle génération de mesures : service civique – FBR 	
	Service des agences privées d'emploi	Procédure d'octroi des autorisations d'exercer aux ARP <ul style="list-style-type: none"> - Réglementation & Procédures de gestion - Suivi des activités des ARP - Chiffres clés Principaux chantiers <ul style="list-style-type: none"> - Partenariat public/privé - Système d'information de suivi des activités 	
	Service des agences publiques d'emploi	Offres de services destinées aux catégories de chercheurs d'emploi <ul style="list-style-type: none"> - Population rurale - Non diplômés – Femmes – PSH - Migrants Suivi des activités de l'ANAPEC <ul style="list-style-type: none"> - Système de reporting - Préparation des travaux du CA, CE et du comité d'audit - Chiffres clés Principaux chantiers <ul style="list-style-type: none"> - Consolidation de l'offre de service destinée aux différentes catégories de chercheurs d'emploi 	

3^{ème} jour

M2.3	Migration du travail	Division de l'emploi des migrants et maintien en service	<p>Réglementation relative à la gestion des flux migratoires aux fins de travail</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instruments internationaux & Accords de MO - Droit du Travail (autorisations – opposabilité au marché de l'emploi local – métiers sous tension) - Emigration (placement en Espagne – en France – en UAE – au Qatar – Au Canada - ...) - Chiffres clés (contrats visés – salariés en situation de maintien – migrants régularisés/audition des réfugiés – travailleurs domestiques étrangers) <p>Stratégie Nationale d'immigration et d'Asile</p> <ul style="list-style-type: none"> - Orientations stratégiques - Mesures du programme emploi <p>Prospection d'opportunités d'emploi à l'étranger</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accords de main d'œuvre - Mission de prospection et de gestion du placement <p>Principaux chantiers (volet migration)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Projet d'élaboration d'une stratégie de prospection d'opportunités d'emploi à l'étranger - Lancement de nouvelles initiatives de placement à l'international (marchés et secteurs porteurs) 	N R
		Service de la gestion des flux migratoires légaux aux fins de travail	<p>Mission de gestion des flux migratoires aux fins de travail</p> <ul style="list-style-type: none"> - Procédure d'octroi des autorisations de travail - Chiffres clés <p>Principaux chantiers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Simplification des procédures - Renforcement des services de proximité <p>Mission de gestion des demandes de maintien en activités au-delà de l'âge de la retraite</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réglementation & Procédure d'octroi des autorisations de maintien - Chiffres clés 	
		Système Taechir	Administrateur de TAECHIR	

4^{ème} et 5^{ème} jours

M2.4	Territorialisation de l'emploi (1^{ère} partie)	Consultants externes	<p>Elaboration d'un plan régional de l'emploi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Approche méthodologique & Acteurs concernés - Outils juridiques et opérationnels afférents à la régionalisation de l'emploi - Diagnostic territorial, les principales méthodes et outils utilisés - Analyse des PDR et autres documents - Formulation du PRE 	PER
	Territorialisation de l'emploi (2^{ème} partie)		<p>Renforcement des capacités des acteurs régionaux</p> <ul style="list-style-type: none"> - Objectifs - Processus d'identification des besoins et des publics cibles - Elaboration des plans de formation - Organisation des sessions de formation <p>Etats des lieux régionaux</p> <ul style="list-style-type: none"> - Objectifs et finalités des états des lieux régionaux - Les différentes dimensions du diagnostic (démographie, économie, marché du travail, offre d'éducation et de formation, dynamique entrepreneuriale et les PAMT) - Partage des résultats des états des lieux réalisés par CREADH avec des exemples concrets pour chacun des aspects suivants : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Positionnement de la Région ▪ Offre de travail régionale ▪ Demande de travail régionale ▪ Dynamique entrepreneuriale régionale ▪ Offre régionale de la formation ▪ Déséquilibre du marché de travail régional ▪ Intermédiation et Programmes actifs de l'emploi ▪ Dimension emploi dans le PDR 	

MODULE 3 : MISES EN SITUATION PRATIQUES AU SEIN DES STRUCTURES DU MTIP

1^{er} et 2^{ème} jours

SM	MATIERE	ENCADRANT	SUJETS A TRAITER	CATEGORIE CIBLE
M3.1	Journée de travail à la DRTIP	<i>Direction régionale</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Création & fermeture d'entreprises - Réduction et suppression des postes de travail (entreprises en difficulté) - Dispositif d'inspection et de contrôle des entreprises notamment les ARP - Indemnisation et licenciement - Contrôle de l'emploi des étrangers 	PER

3^{ème} et 4^{ème} jours

M3.2	Journée de travail à la Direction de l'Emploi	<i>Responsables de la DE</i>	Tournées dans les divisions et services de la DE : <ul style="list-style-type: none"> - Gestion du courrier & archivage - Préparation des Plans d'action et bilans - Suivi et reporting - Elaboration des Textes législatifs et réglementaires - Manuels de procédures des mesures d'emploi - Modalités d'exercice de la tutelle sur l'ANAPEC - Gestion des contrats de travail des étrangers - Gestion des maintiens en service - Gestion des autorisations d'exercer l'intermédiation - Traitement des questions du Parlement - Réponses aux questions de la presse et interviews - Préparation des interventions et discours du ministre 	PER
------	------------------------------------------------------	------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

5^{ème} jour

M3.3	Journée de travail à l'Observatoire National du Marché du Travail	<i>Responsables de l'OMT</i>	Tournées dans les divisions et services de la DOMT : <ul style="list-style-type: none"> - Préparation des Plans d'action et bilans - Suivi et reporting - Système d'information du MT&Collecte et traitement et diffusion des données sur le MT - Réalisation des enquêtes et études& Evaluation des PAEs - Traitement des questions du Parlement&Réponses aux questions de la presse et interviews& discours du Ministre 	PER
------	--------------------------------------------------------------------------	------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

MODULE 4 : FONDEMENTS DE LA COMMUNICATION ET TECHNIQUES D'ANIMATION

5 jours de formation

SM	MATIERE	FORMATEUR	SUJETS A TRAITER	CATEGORIE CIBLE
M4.1	Mieux se connaître pour mieux communiquer	Consultants externes	<ul style="list-style-type: none"> - Les systèmes de perceptions & représentations - Les filtres de croyances de valeurs - Le traitement de l'information - Le cerveau vertical: structure & fonctions principales - Conscient & Inconscient - L'importance de l'intelligence émotionnelle : outil de développement des relations - L'émotion, c'est quoi ? - Les sources des émotions - Inner Game : Comment accéder à sa zone d'excellence - L'état C.O.A.CH - L'état C.R.A.CH 	PER
M4.2	S'adapter à l'autre pour mieux communiquer		<ul style="list-style-type: none"> - La communication efficace : les caractéristiques d'un communicateur efficace - Établir le rapport - La calibration - Les indices d'accès au système sensoriel de l'interlocuteur - Les mouvements oculaires - Les prédicats - La synchronisation verbale - La synchronisation non - verbale - Reconnaître les critères de l'interlocuteur - Le langage d'influence: définition, structures, processus - Le pouvoir de la confiance 	
M4.3	Technique d'animation en groupe		<ul style="list-style-type: none"> - Maîtriser et pratiquer les techniques de communication les plus puissantes ; - Différencier entre les différents modes d'accompagnement : (Coaching/Expertise/Conseil/Mentorat/Tutorat/Facilitation/formation/Modération); - Se familiariser avec les techniques d'animation de groupe ; - Connaître les processus et les phases de la dynamique de groupe et des équipes ; - S'approprier la posture coach en animation ; - Découvrir les leviers de la dynamique du groupe ; - Se familiariser avec les étapes d'animation d'un cercle de co-développement. - Adapter sa posture devant une cible de femmes entrepreneures 	

**MODULE 5 : RENCONTRES AVEC LES PARTENAIRES INTERNATIONAUX
PROJETS DE COOPERATION EN MATIERE D'EMPLOI**

SM	MATIERE	FORMATEUR	SUJETS A TRAITER	CATEGORIE CIBLE
1^{er} jour				
M5.1	Coopération Belge	Equipes APEFE - ENABEL	<ul style="list-style-type: none"> - MIN AJLIKI (entrepreneuriat féminin) - ENNABEL (entrepreneuriat) - AMMUDU (migration) 	PER
2^{ème} jour				
M5.2	Coopération Allemande	Equipe GIZ	<ul style="list-style-type: none"> - Promotion de l'emploi des jeunes en milieu rural (PEJ) - Agences mobiles d'amélioration de l'employabilité (UMER) - Réalisations : Espaces et mesures - Résultats et chiffres - Discussions et échanges 	PER
3^{ème} jour				
M5.3	AFD	Equipe AFD	<ul style="list-style-type: none"> - Présentation des projets d'appui à l'emploi financés par l'AFD (Emploi & compétences – emploi II - ...) 	PER
4^{ème} jour				
M5.4	MCC	Equipe MCC/MCA	<ul style="list-style-type: none"> - Projet d'amélioration de l'employabilité et d'appui à l'insertion des chercheurs d'emploi en situation de vulnérabilité sur le marché du travail /mécanisme FBR - Appui au dispositif d'observation du MT 	PER
5^{ème} jour				
M5.5	BIT	Equipe BIT	<ul style="list-style-type: none"> - Mandat des agences onusiennes - BIT - Projets stratégie emploi et régionalisation emploi - Projet PPTD 	PER

MODULE 6 : GESTION DE PROJETS

SM	MATIERE	FORMATEUR	SUJETS A TRAITER	CATEGORIE CIBLE
1^{er} et 2^{ème} jours				
M6.1	L'idée de projet	Consultants externes	<ul style="list-style-type: none"> - Qu'est-ce qu'une opportunité ? - Les facteurs déterminant d'une opportunité - La fenêtre d'opportunité de John W. KINDON - Le facteur Chance - La créativité, c'est quoi ? L'innovation, c'est quoi ? - La créativité en entreprise ou pour un projet ? - Le processus de la pensée créative structurée - Les obstacles à la créativité : - Piège n° 1 : Les schémas de pensée - Piège n° 2 : Les croyances limitantes - Piège n° 3 : Rester dans sa zone de connaissance - Piège n° 4 : Chercher La bonne réponse - La créativité et le processus de résolution de problèmes : - Les étapes du processus de résolution de problèmes - Le brainstorming - Le Mind Mapping - La pensée rationnelle et la pensée intuitive - La stratégie de créativité de Walt Disney pour réussir un projet : - Rêveur - Réalisateur – Critique 	PER

3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} jours

M6.2	Management de projet	Consultants externes	<ul style="list-style-type: none"> - Qu'est-ce qu'une opportunité ? - Les facteurs déterminant d'une opportunité - La fenêtre d'opportunité de John W. KINDON - Le facteur Chance - La créativité, c'est quoi ? L'innovation, c'est quoi ? - La créativité en entreprise ou pour un projet ? - Le processus de la pensée créative structurée - Les obstacles à la créativité : - Piège n° 1 : Les schémas de pensée - Piège n° 2 : Les croyances limitantes - Piège n° 3 : Rester dans sa zone de connaissance - Piège n° 4 : Chercher LA bonne réponse - La créativité et le processus de résolution de problèmes : - Les étapes du processus de résolution de problèmes - Le brainstorming - Le Mind Mapping - La pensée rationnelle et la pensée intuitive - La stratégie de créativité de Walt Disney pour réussir un projet : - Rêveur - Réalisateur – Critique 	PER

MODULE 7 : BENCHMARK INTERNATIONAL EN MATIERE DE POLITIQUE DE L'EMPLOI

SM	MATIERE	FORMATEUR	SUJETS A TRAITER	CATEGORIE CIBLE
5 jours				
M7.1	Bonnes pratiques	Experts externes (BIT)	<ul style="list-style-type: none"> - Politiques publiques en matière d'emploi - Territorialisation de l'emploi / partenariat - Structures d'intermédiation dans le marché du travail - Gouvernance du marché du travail - Mécanismes de financement 	PER

MODULE 8 : RENCONTRE AVEC LES ORGANISMES SOUS TUTELLE (ANAPEC & CNSS)

SM	MATIERE	FORMATEUR	SUJETS A TRAITER	CATEGORIE CIBLE
1er et 2^{ème} jour				
M8.1	Présentation de l'ANAPEC	Responsables de l'ANAPEC	<ul style="list-style-type: none"> - Attributions et missions - Plan de développement - Programmes et cibles - Partenariat public-privé - Portail intermédiation - Cross canal - Processus de collecte et traitement des offres d'emploi - Animation du réseau - Veille prospective - Placement à l'international 	PER
3^{ème} jour				
	Présentation de la CNSS	Responsables CNSS	<ul style="list-style-type: none"> - Mission – Prestations – Organisation - Gestion de la prise en charge de l'AMO et la CS des bénéficiaires des PAEs - Appariement des fichiers OMT – ANAPEC – CNSS - Animation du réseau 	PER
4^{ème} jour				
M8.2	Visite ANAPEC Régionale	Direction régionale ANAPEC	<ul style="list-style-type: none"> - Mission - activités - Partenariats - Contractualisation avec les agences locales 	PER
5^{ème} jour				
M8.3	Visite agences ANAPEC locales^(*) <i>(2 personnes par agence)</i>	Agences locales ANAPEC	<ul style="list-style-type: none"> - Organisation d'une agence locale - Prestations en libre-service - Accueil et information et conseil - Entretiens de positionnement & ARE - Traitement d'offres / opération de recrutement 	PER

(*) Pour les personnes ressources relevant des directions régionales, les visites des agences locales de l'ANAPEC se feront directement dans les régions dont ils relèvent.

MODULE 9: ENTREPRENARIAT				
SM	MATIERE	FORMATEUR	SUJETS A TRAITER	CATEGORIE CIBLE
1^{er} et 2^{ème} jours				
M9.1	La notion d'entrepreneur et d'entrepreneuriat	Consultants externes	<p>Définition de l'entrepreneuriat</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Différents paradigmes ▪ Esprit d'entreprendre et esprit d'entreprise ▪ L'entrepreneuriat inné ou acquis ? <p>Caractéristiques de l'entrepreneur :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ses motivations ▪ Ses traits psychologiques ▪ Les typologies ▪ La Femme entrepreneure ▪ Son environnement <p>L'entrepreneuriat dans l'économie</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ La vision des économistes au cours du temps ▪ Le modèle du global Entrepreneur hip Monitor (GEM) ▪ Le Maroc et l'entrepreneuriat féminin 	PER
3^{ème} et 4^{ème} jours				
M9.2	Le business Plan et les partenaires	Consultants externes	<p>Le Business Plan</p> <ul style="list-style-type: none"> - Qu'est-ce qu'un plan d'affaires ? - Quand préparer un plan d'affaires ? - Contenu et mise en forme d'un Plan d'affaires <p>Les Partenaires</p> <ul style="list-style-type: none"> - Principales sources de financements - Quels financements pour mon projet/produit ? - Partenaires pour le développement 	PER
5^{ème} jour				
M9.3	Visites de centres d'entrepreneuriat & Incubateurs			PER

MODULE 10 : RENCONTRE AVEC LES PROFESSIONNELS DE RECRUTEMENT

SM	MATIERE	FORMATEUR	SUJETS A TRAITER	CATEGORIE CIBLE
1 ^{er} et 2 ^{ème} jours				
M10.1	Accueil dans une agence de recrutement privée ^(*)	Responsable ARP	<ul style="list-style-type: none"> - Activités d'une ARP - Opération de recrutement 	PER
3 ^{ème} , 4 ^{ème} et 5 ^{ème} jours				
M10.2	Accueil dans une entreprise privée ^(*)	Responsables DRH	<ul style="list-style-type: none"> - Connaître l'organisation DRH - Planification / Recrutement - Processus de sélection 	PER

() Pour les personnes ressources relevant des directions régionales, les visites aux ARP et entreprises se feront directement dans les régions dont ils relèvent.*

MODULE 11 : OBSERVATION DU MARCHE DU TRAVAIL

SM	MATIERE	FORMATEUR	SUJETS A TRAITER	CATEGORIE CIBLE
5 jours				
M11.1	Observation du MT	DOMT	<ul style="list-style-type: none"> - Organisation institutionnelle de la mission d'observation du MT - Collecte, analyse et traitement des données - Observation du MT régional (1 jour) 	PER
M11.2	Diagnostic sectoriel et Observation du marché du travail régional	Consultants externes GIZ	- Démarche de Diagnostic sectoriel. Formation Action: Cycle avec Acquisition de méthodologie et usage d'outils de diagnostic territorial (exercices pratiques) – 3 jours	
	Visite de terrain		- Echange et visite de terrain pour la mise en œuvre de la démarche de DS: Exclusivement Fès Meknès et Béni Mellal Khénifra (1 jour)	

MODULE 12 : MOBILISATION DU SECTEUR PRIVE ET ASSOCIATIF (PARTENARIAT TERRITORIAL)				
SM	MATIERE	FORMATEUR	SUJETS A TRAITER	CATEGORIE CIBLE
5 jours				
M12.1	Conventionnement partenarial local /Secteurs Associatif et privé	Experts externes GIZ	- Concepts de base selon Capacity Works	PER
			- Ecosystème local et carte des acteurs avec un zoom sur les secteurs associatif et privé	
			- Démarche partenariale et processus de dialogue	
			- Outils : Conventionnement et contractualisation	
			- CAS : Fès Meknès et Béni Mella Khénifra (EOP et FC)	

MODULE 13 : AMELIORATION DE L'EMPLOYABILITE ET APPUI A L'EMPLOI SALARIE				
SM	MATIERE	FORMATEUR	SUJETS A TRAITER	CATEGORIE CIBLE
5 jours				
M13.1	Amélioration de l'employabilité	Experts externes GIZ	- Concept de Base : Marché de travail (offre et demande), Acteurs du MT, intermédiation, Employabilité	PER
			- Techniques de profilage individuel et collectif	
			- Techniques de recherche d'emploi	
	- Leviers pour l'amélioration de l'employabilité en milieu rural : Rapprochement de l'offre et de la demande par la promotion de la compétence, du dialogue entre parties prenantes, du diagnostic territorial et du partenariat local (Guides Méthodologiques PEJ)			
	Visites de terrain		- CAS : CPE et formation courte Fès Meknès et Béni Mellal Khénifra	
			- sites dispositifs PEJ et UMER Régions de Fès Meknès et Beni Mellal KhénifraEOP, Unité mobile, rencontre d'acteurs clés et FC	