

**FICHE EMPLOI/METIER**  
**Professionnel de l'Emploi Régional (PER)**

| DESCRIPTION GÉNÉRALE   |  | CONDITIONS D'ACCÈS  |  |
|--|--|---|--|
| <p>Le Professionnel de l'Emploi Régional (PER) assure l'animation de la promotion de l'emploi au niveau régional en œuvrant à la convergence des politiques publiques et stratégies sectorielles et à la synergie et la coordination entre les différentes parties prenantes.</p>  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Etre titulaire d'un diplôme de niveau Bac +5.</li> <li>- Une expérience dans le domaine de l'emploi et des ressources humaines est très souhaitable</li> </ul>   |  |
| ACTIVITES DE BASE COMMUNES   |  | CONNAISSANCES   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accompagner le processus d'élaboration du Plan Régional de l'Emploi à travers une contribution notamment à : <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La réalisation du diagnostic territorial ;</li> <li>▪ L'analyse du Plan de Développement Régional (PDR) au regard des potentialités et opportunités de création d'emplois.</li> </ul> </li> <li>- Œuvrer pour la coordination et la synergie entre acteurs régionaux en matière de l'emploi.</li> <li>- Promouvoir la mise en place des écosystèmes régionaux d'appui à l'insertion économique des jeunes.</li> <li>- Appuyer la conception, le développement et la mise en place des mesures régionales de Promotion de l'Emploi.</li> <li>- Promouvoir la Stratégie Nationale pour l'Emploi.</li> <li>- Promouvoir le partenariat public-privé en matière d'amélioration de l'employabilité, d'appui à l'emploi salarié et l'auto-emploi.</li> <li>- Consolider les besoins en formation des acteurs régionaux en matière de promotion de l'emploi, et arrêter des plans de formation de renforcement des capacités</li> <li>- Assurer et/ou Suivre les programmes de renforcement des capacités des acteurs régionaux en matière de promotion de l'emploi.</li> <li>- Promouvoir l'intermédiation en matière d'emploi et suivre les activités des agences de recrutement privées au niveau régional.</li> <li>- Contribuer aux travaux des conseils régionaux et provinciaux de promotion de l'emploi.</li> <li>- Assurer une veille technique, juridique et documentaire sur la question de l'emploi au niveau régional.</li> <li>- Réaliser des actions de veille sur le marché du travail.</li> <li>- Accompagner la mise en place de l'Observatoire Régional de l'Emploi.</li> </ul> |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Marché du travail.</li> <li>- Politiques publiques et stratégie en matière d'emploi.</li> <li>- Mesures pour l'emploi.</li> <li>- Intermédiation dans le marché du travail.</li> <li>- Amélioration de l'employabilité.</li> <li>- Entrepreneuriat.</li> <li>- Territorialisation de l'emploi.</li> <li>- Gouvernance de l'emploi.</li> <li>- Veille sur le marché du travail.</li> <li>- Evaluation des programmes d'emploi.</li> <li>- Droit du Travail.</li> <li>- Economie.</li> <li>- Droit administratif.</li> </ul> |  |
|  |  | SAVOIR FAIRE  |  |
|  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conduite de projet.</li> <li>- Analyse des parties prenantes.</li> <li>- Négociation et médiation.</li> <li>- Outils bureautiques.</li> <li>- Animation de réunions et de groupes.</li> <li>- Techniques de communication et de relations humaines.</li> <li>- Rédaction (analyse et synthèse d'informations pour différents publics, communication).</li> <li>- Techniques pédagogiques.</li> <li>- Management.</li> <li>- Capacité d'analyse des enjeux politiques.</li> </ul>   |  |
| LIEU D'EXERCICE  |  | SAVOIR ETRE   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Direction Régionale du Ministère du Travail et de l'Insertion Professionnelle</li> </ul>  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Relationnel (écoute, empathie, sociabilité, maîtrise de soi).</li> <li>- Adaptabilité (différents publics et structures).</li> <li>- Créativité (force de proposition, esprit d'initiative).</li> <li>- Persévérance.</li> <li>- Organisation.</li> </ul>  |  |
| INDICATEURS DE PERFORMANCE   |  |   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre d'écosystèmes régionaux d'appui à l'insertion des jeunes accompagnés.</li> <li>- Nombre d'initiatives locales de l'emploi prospectées.</li> <li>- Nombre d'actions menées en lien avec l'observation du marché du travail régional.</li> <li>- Nombre d'acteurs régionaux formés directement ou par des prestataires externes.</li> </ul>  |  |   |  |