

FICHE DE POSTE

393Service Audit et contrôle de gestion

Mission

Apprécier le fonctionnement des différents centres de responsabilité du Ministère, les méthodes et procédures utilisées et proposer toutes améliorations utiles. Ainsi organiser et mettre en œuvre un système de contrôle de gestion au niveau du Ministère;

Responsabilités

Il est responsable de

- La pertinence et de la qualité des diagnostics et des projets proposés
- L'assistance des différents centres de responsabilité pour l'application de leurs fonctionnements
- Le respect de principes déontologiques
- La participation à la promotion de l'image institutionnelle de l'Administration
- La veille sur le développement des outils et méthodes de management et leur diffusion dans l'organisation
- La participation à l'effort de modernisation de l'Administration.

Activités principales

Apprécier le fonctionnement des différents centres de responsabilité du Ministère, les méthodes et procédures utilisées et proposer toutes améliorations utiles •
Organiser et mettre en œuvre un système de contrôle de gestion au niveau du Ministère •
Concevoir, élaborer et mettre en œuvre un système d'information de gestion •
Contribuer au renforcement des compétences des cadres en matière de gestion publique
Contribuer à la promotion d'une action axée sur les résultats •
Organiser et mettre en œuvre un système d'audit interne.

Champ des relations de travail

L'emploi induit :

- Des relations de travail variées avec différents acteurs internes et externes
- des requêtes d'assistance de la part des différents cadres
- Des échanges fréquents d'informations et d'avis avec des experts

Environnement et conditions spécifiques de travail



Il est appelé à travailler sur différents sites et avec différents acteurs fonctionnels, à l'intérieur et en dehors de l'espace administratif.

Il peut être appelé à intervenir dans un climat social difficile et un environnement organisationnel ou institutionnel en crise exigeant une attitude de réserve et de retenue et une veille relationnelle.

Ses interventions nécessitent une grande disponibilité, une grande capacité de travail, une mobilisation et une concentration intellectuelle accrues, une patience à toute épreuve et une persévérance dans l'action.

Sa mission exige de lui un rôle de pilote, de facilitateur et de fédérateur de Domaines et de personnes.

Formation spécifique	Au moins l'une des disciplines suivantes Contrôle de gestion Formation au métier de consultant Audit interne Gestion ou économie
---------------------------------	--
