



15 أبريل 2022

إعلان

بإجراء مباراة التوظيف خاصة بفئة الموظفين لولوج

درجة مفتش الشغل من الدرجة الثالثة

(28 منصبا)

تعلن وزارة الإدماج الاقتصادي والمقاولة الصغرى والتشغيل والكفاءات أنها ستنظم يوم 15 أبريل 2022 بمقرات تحدد لاحقا مباراة التوظيف خاصة بفئة الموظفين لولوج درجة مفتش الشغل من الدرجة الثالثة (السلم 10)، يحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في 28 منصبا بالمديريات الجهوية والإقليمية للوزارة.

❖ شروط الترشيح:

تفتح هذه المباراة في وجه جميع الموظفين المرشحين الحاصلين على شهادة الإجازة في العلوم القانونية أو الاقتصادية أو التدبيرية، والمتوفرين على الشروط المنصوص عليها في الفصل 21 من النظام الأساسي العام للتوظيف العمومية؛

❖ ملف الترشيح:

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

1- تعبئة طلب المشاركة في المباراة الموضوع على فضاء الترشيح ببوابة التشغيل العمومي المعد لهذا الغرض:

<https://depot.emploi-public.ma/candidatLogin.asp>

2- سيرة ذاتية (CV) تحمل صورة المترشح، ورقم تأجيله ورقم هاتفه وعنوانه الشخصي الدائم وبريده الإلكتروني؛

3- نسخة طبق الأصل من بطاقة التعريف الوطنية؛

4- نسخة مصادق عليها من الدبلوم أو الشهادة المحصل عليها مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة الصادر عن وزارة التعليم العالي بالنسبة للمترشحين الحاصلين على شهادات مسلمة من جامعات أجنبية؛

5- نسخة من قرار التوظيف؛

6- قرار آخر وضعية إدارية؛

7- ترخيص نهائي وغير مشروط من الإدارة التي ينتمي إليها الموظف لاجتياز المباراة المذكورة.

تودع جميع الوثائق الخاصة بملف الترشيح، وجوبا على فضاء الترشيح ببوابة التشغيل العمومي:

<https://depot.emploi-public.ma/candidatLogin.asp>



ويعتبر يوم 29 أبريل 2022 آخر أجل لإيداع ملفات الترشيح.

تشتمل مباراة التوظيف على اختبارين تحدد مدة ومعامل كل واحد منهما كما يلي:

المعامل	المدة	الاختبار
1	(3) ساعات	1- اختبار كتابي : يتعلق باختصاصات الوزارة في مجال الشغل والتشريع الاجتماعي أو المهام أو الوظائف المطلوب شغلها.
1	ما بين 15 و 30 دقيقة	2- اختبار شفوي : تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع و قضايا مختلفة، بهدف تقييم كفاءته و مدى قدرته على ممارسة المهام و الوظائف المطلوب شغلها.

لا يمكن لأي مرشح أن يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي إذ لم يحصل على معدل يساوي على الأقل 10 على 20 في الاختبار الكتابي. ويعتبر ناجحا بالنسبة لكل مباراة، و في حدود المناصب المتباري في شأنها، المرشح الحاصل في الاختبارين الكتابي و الشفوي، على معدل يساوي 10 على 20، دون نقطة اقصائية تقل عن 5 على 20.

❖ **ملاحظات هامة**

- يجب أن يتم التسجيل وتحميل الوثائق المشار إليها أعلاه على فضاء الترشيح ببوابة التشغيل العمومي، وترفض طلبات الترشيح غير المسجلة إلكترونيا أو المسجلة دون تحميل الوثائق المطلوبة، أو غير المستوفية للشروط المطلوبة أو تنقصها وثيقة من الوثائق المحددة أعلاه أو المرفقة بوثائق غير مشهود بمطابقتها للأصل.
- تنشر لوائح المترشحين المقبولين لاجتياز المباراة على الموقع الإلكتروني لوزارة الإدماج الاقتصادي والمقاولة الصغرى والتشغيل والكفاءات www.miepeec.gov.ma و على الموقع الإلكتروني www.emploi-public.ma، و تعتبر هذه اللوائح بمثابة استدعاء لاجتياز المباراة المذكورة.
- إن المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة، ملزمين بتتيمم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعين بالوظيفة العمومية.
- إذا ثبت بمناسبة التأكد من توفر شروط المشاركة في المباراة أن مترشحا سبق أن أعلن عن نجاحه لا يتوفر على واحد أو أكثر من الشروط المطلوبة، فسيتم تعويضه (بالترتيب وحسب الاستحقاق) بمترشح آخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي هذه الشروط.
- يبقى تنظيم هذه المباراة خاضعا لأي تغيير أو إلغاء، بناء على القرارات التي تتخذها السلطات المختصة في شأن تطور الحالة الوبائية في البلاد.

