



ملف الترشيح

يجب أن يحتوي الملف في مجمله على ثلاثين صفحة كحد أقصى (الحد الأدنى لحجم خط الرقانة لا يقل عن العدد 11).

يجب أن يتضمن الملف أجوبة واقعية وتركيبية على الأسئلة بعده، والتي تهدف إلى التعرف على مقاولتكم وفهم أجوبتكم عن الأسئلة بشكل أفضل.

يمكنكم إرفاق وثائق أخرى، منفصلة عن ملف الترشيح (بصيغة pdf)، تثبت منهجية إرساء ثقافة المساواة المهنية المتبعة (التزام الإدارة، تقرير حول الأنشطة المنجزة، دعائم التكوين والتدريب، ..)

يجب أن لا يتجاوز حجم الملفات المزمع إرسالها 10 ميغا بايت. وإذا كان الأمر كذلك، عليكم القيام بذلك لعدة مرات.

يرجى مراعاة المواضيع الملتزم بها حسب حجم المقابلة، مع الإشارة إلى أن أية إضافة لموضوع خارج المواضيع المحددة لحجم المقابلة المعنية سيتم أخذه بعين الاعتبار في التنقيط.

النسخة السابعة



أ- بطاقة تعريفية للمقاولة المترشحة

- تسمية المقاولة :
- الصفة القانونية:
- رقم التعريف الموحد للمقاولة " ICE " :
- رقم الانخراط في الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي :
- تاريخ تأسيس المقاولة :
- رقم المعاملات السنوي :
- نشاط المقاولة :-
- القطاع الإقتصادي للمقاولة
- الجهة الإدارية التابعة لها المقاولة :
- المدينة
- اسم ونسب مسير المقاولة:
- بريده الإلكتروني :
- رقم الهاتف الخاص به :
- العدد الإجمالي للأجراء : بما فيه : -عدد النساء : - عدد الرجال :
- الموقع الإلكتروني للمقاولة :
- صفحتها على الفيسبوك :
- اسم ونسب المكلف بتعبئة استمارة الترشيح :
- بريده الإلكتروني :
- رقم الهاتف الخاص به :
- الوظيفة المسندة له في المقاولة :
- قناة التواصل التي مكنت المقاولة من التعرف على جائزة المساواة المهنية (يمكنكم الإشارة إلى إجابات متعددة)
 - وزارة الإدماج الاقتصادي و المقاولة الصغرى والتشغيل والكفاءات
 - المديرية الجهوية والإقليمية ل قطاع الإدماج الاقتصادي و المقاولة الصغرى والتشغيل
 - منظمة مهنية : المرجو تسميتها
 - شبكة الموارد البشرية : المرجو تسميتها
 - شركاء الجائزة : المرجو تسميتهم
 - الإعلام : المرجو تسميته
 - قناة أخرى : المرجو تسميتها



ب - استمارة الترشيح

1. عدد أجراء المقابلة:

الرجال	النساء	الفئة
		▪ الأطر العليا
		▪ الأطر
		▪ الأعوان والتقنيين
		▪ العمال
		▪ المستخدمين
		▪ المجموع
	<input type="checkbox"/> لا <input type="checkbox"/> نعم	- المنظمة النقابية الممثلة : إذا كانت الإجابة نعم ، المرجو الإشارة إلى لائحة بأسماء النقابات المتواجدة بالمقابلة
	<input type="checkbox"/> لا <input type="checkbox"/> نعم	-وجود اتفاقية جماعية للمؤسسة : إذا كانت الإجابة بنعم ، هل تتضمن مقتضيات مرتبطة بالمساواة المهنية بين الجنسين
	<input type="checkbox"/> لا <input type="checkbox"/> نعم	إذا كانت الإجابة بنعم، ما هي هذه المقتضيات :
	<input type="checkbox"/> لا <input type="checkbox"/> نعم	- تواجد الهيئات التمثيلية للأجراء : إذا كانت الإجابة بنعم ، المرجو تحديدها : <input type="checkbox"/> لجنة المقابلة <input type="checkbox"/> لجنة الأعمال الإجتماعية <input type="checkbox"/> لجنة السلامة و حفظ الصحة

2. الأسباب التي دفعت المقابلة للترشح للجائزة:

(المرجو عدم تجاوز صفحة على الأكثر)

3. وصف الممارسات المنجزة من طرف المقابلة:

يرجى من المقابلة تعبئة المعطيات حول الموضوعات التي التزمت بها، وفقا للأولويات التي حددتها، مع مراعاة حجمها من حيث رقم معاملاتها.

ستساعد المعلومات المطلوبة من توجيه وزارة الإدماج الاقتصادي و المقابلة الصغرى والتشغيل والكفاءات من أجل النهوض بدعم المقاولات في المجال.



3-1- وصف الممارسات المنجزة من طرف المقاولات الكبرى (رقم معاملات سنوي يفوق أو يساوي 75 مليون درهم (HT))

الموضوع	الإجراءات المتخذة	الوثائق والمعطيات المرقمة المثبتة للإجراء
استراتيجية المساواة <ul style="list-style-type: none">التزام الإدارة؛إحداث منصب خاص؛مجموعات للتعبير أو لجنة مخصصة؛استراتيجية لقياس درجة الالتزام؛		
التحسيس والتكوين على المساواة؛ الإجراءات المتخذة اتجاه: <ul style="list-style-type: none">الإدارة؛المسيرين؛الأجراء وممثلهم؛أطراف أخرى (الموردون، الجماعات المحلية، المستهلكون...)		
التوظيف: <ul style="list-style-type: none">عملية توظيف غير تمييزية؛تحسيس فرق التوظيف؛التواصل والتحسيس حول تنوع المهن؛شراكات مع المدارس والجامعات.		



		<p>التوفيق بين الحياة الخاصة والحياة المهنية</p> <ul style="list-style-type: none">▪ اللجوء للعمل عن بعد،▪ إعادة ترتيب ساعات العمل؛▪ دعم رعاية الأطفال بشكل جماعي؛▪ تدبير الحالات الخاصة.
		<p>الأمومة والأبوة:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ فترة الحمل؛▪ المغادرة والعودة من إجازة الأمومة؛▪ التغطية الصحية؛▪ إجازة الأمومة/ الأبوة.
		<p>المسار المهني :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ معايير التقييم؛▪ التنقل الوظيفي والجغرافي؛▪ التكوين المستمر؛▪ تتبع المسار المهني للنساء؛
		<p>التنوع في المهن</p> <ul style="list-style-type: none">▪ توفير التنوع في المهن؛▪ الأخذ بعين الاعتبار العناء والمشقة في أداء العمل في بعض المناصب؛



		<p>سياسة الأجور وظروف العمل</p> <ul style="list-style-type: none">▪ الوقاية من التفاوتات في الأجور؛▪ وضع أدوات لقياس فجوات الأجور؛▪ تأمين النقل من المنزل إلى العمل؛▪ ظروف العمل.
		<p>الوقاية من العنف القائم على النوع ومعالجته؛</p> <ul style="list-style-type: none">▪ التزام المقاولة؛▪ الإجراءات المتخذة للوقاية من العنف القائم على النوع؛▪ إحداث أدوات لتدبير الشكايات.
		<p>إشراك ممثلي الأجراء</p> <ul style="list-style-type: none">▪ أخذ انشغالات الأجراء والمستخدمين بعين الاعتبار.▪ الهيئات التمثيلية للأجراء: لجنة المقاولة، لجنة السلامة وحفظ الصحة، لجنة الأعمال الاجتماعية؛▪ المفاوضة الجماعية.



2-3- وصف الممارسات المنجزة من طرف المقاولات المتوسطة (رقم معاملات سنوي يتراوح بين 10 ملايين و75 مليون درهم (HT))

الموضوع	الإجراءات المتخذة	الوثائق والمعطيات المرقمة المثبتة للإجراء
التحسيس والتكوين على المساواة: الإجراءات المتخذة اتجاه: <ul style="list-style-type: none">الإدارة؛المسيرين؛الأجراء وممثلهم؛أطراف أخرى (الموردون، الجماعات المحلية، المستهلكون...)		
التوظيف: <ul style="list-style-type: none">عملية توظيف غير تمييزية؛تحسيس فرق التوظيف؛التواصل والتحسيس حول تنوع المهن؛شراكات مع المدارس والجامعات.		
التوفيق بين الحياة الخاصة والحياة المهنية <ul style="list-style-type: none">اللجوء للعمل عن بعد،إعادة ترتيب ساعات العمل؛دعم رعاية الأطفال بشكل جماعي؛تدبير الحالات الخاصة.		



		<p>الأمومة والأبوة:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ فترة الحمل؛▪ المغادرة والعودة من إجازة الأمومة؛▪ التغطية الصحية؛▪ إجازة الأمومة/ الأبوة.
		<p>سياسة الأجور وظروف العمل</p> <ul style="list-style-type: none">▪ الوقاية من التفاوتات في الأجور؛▪ وضع أدوات لقياس فجوات الأجور؛▪ تأمين النقل من المنزل إلى العمل؛▪ ظروف العمل.
		<p>الوقاية من العنف القائم على النوع ومعالجته:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ التزام المقاولة؛▪ الإجراءات المتخذة للوقاية من العنف القائم على النوع؛▪ إحداث أدوات لتدبير الشكايات.
		<p>إشراك ممثلي الأجراء</p> <ul style="list-style-type: none">▪ أخذ انشغالات الأجراء والمستخدمين بعين الاعتبار.▪ الهيئات التمثيلية للأجراء: لجنة المقاولة، لجنة السلامة وحفظ الصحة، لجنة الأعمال الاجتماعية؛▪ المفاوضة الجماعية.

ملاحظة: كل موضوع تمت تعبئته خارج المواضيع المحددة لحجم المقاولة المعنية سيتم أخذه بعين الاعتبار في التنقيط.



3-3- وصف الممارسات المنجزة من طرف المقاولات الصغرى (رقم معاملات سنوي لا يتجاوز أو يساوي 10 ملايين درهم (HT))

الموضوع	الإجراءات المتخذة	الوثائق والمعطيات المرقمة المثبتة للإجراء
التحسيس والتكوين على المساواة؛ الإجراءات المتخذة اتجاه: ▪ الإدارة؛ ▪ المسيرين؛ ▪ الأجراء وممثلهم؛ ▪ أطراف أخرى (الموردون، الجماعات المحلية، المستهلكون...)		
التوظيف: ▪ عملية توظيف غير تمييزية؛ ▪ تحسيس فرق التوظيف؛ ▪ التواصل والتحسيس حول تنوع المهن؛ ▪ شراكات مع المدارس والجامعات.		
الأمومة والأبوة: ▪ فترة الحمل؛ ▪ المغادرة والعودة من إجازة الأمومة؛ ▪ التغطية الصحية؛ ▪ إجازة الأمومة/ الأبوة.		



		<p>سياسة الأجور وظروف العمل</p> <ul style="list-style-type: none">▪ الوقاية من التفاوتات في الأجور؛▪ وضع أدوات لقياس فجوات الأجور؛▪ تأمين النقل من المنزل إلى العمل؛▪ ظروف العمل.
--	--	--

ملاحظة: كل موضوع تمت تعبئته خارج المواضيع المحددة لحجم المقابلة المعنية سيتم أخذه بعين الاعتبار في التنقيط .



ج - نموذج طلب رسمي للمشاركة

(شارة المقابلة)

إلى

السيد وزير الإدماج الاقتصادي والمقابلة الصغرى والتشغيل والكفاءات

الموضوع: طلب المشاركة في جائزة المساواة المهنية المنظمة من طرف وزارة الإدماج الاقتصادي والمقابلة الصغرى والتشغيل والكفاءات

السيد الوزير،

يشرفني، أن أبعث لسيادتكم بطلب المشاركة في النسخة السابعة من جائزة المساواة المهنية المنظمة من طرف وزارة الإدماج الاقتصادي والمقابلة الصغرى والتشغيل والكفاءات بالنسبة لصنف (المرجو اختيار صنف ملائم لملف ترشيحكم من بين التالي:

▪ المقاولات الكبرى

▪ المقاولات المتوسطة

▪ المقاولات الصغيرة

كما أصرح أني أخذت علما بمحتوى كل من دليل المساطر لجائزة المساواة المهنية وعملية الترشيح وألتزم بالتالي:

▪ احترام كل الالتزامات التي ينص عليها هذا الدليل،

▪ الاعتراف بنتائج منح الشواهد للمقاولات الأخرى،

▪ احترام الالتزامات التي تقع على عاتقي برسم المشاركة في هذه المسطرة.

هذا، وأصرح أن كل المعطيات التي وافيتكم بها في ملف الترشيح، صحيحة ومطابقة للواقع. وأخيرا، ألتزم، في حالة فوز مقاولتي، بالترويج للممارسات المتعلقة بالمساواة المهنية المنجزة داخل المقابلة التي أسيرها.

وتفضلوا، سيدي، بقبول أسامي عبارات التقدير والاحترام

توقيع وطابع رئيس المقابلة



د- التصريح بالشرف بالتزام المقاوله

(شارة المقاوله)

التصريح بالشرف بالتزام المقاوله المترشحة

أنا الموقع أسفله، السيدة /أو السيد..... ، أرغب في مشاركة المقاوله
.....، والتي أسيرها، في النسخة السابعة لجائزة المساواة المهنية
المنظمة من طرف وزارة الإدماج الاقتصادي والمقاوله الصغرى والتشغيل
والكفاءات .

ولهذا الغرض، أصح بصحة المعلومات والمعطيات والعناصر التي تمت
موافاتكم بها في ملف الترشيح، وأؤكد أنها مطابقة للواقع.
وبناء على ذلك، أفوض لأعضاء لجنة التقييم إجراء جميع عمليات التحقق
اللازمة لفحص هذا الملف وطلب، إذا لزم الأمر، أي تبرير للبيانات المدرجة فيه.

حرر في ، بتاريخ:

توقيع رئيس المقاوله مسبقو بعبارة " قرأته وو افقت عليه"