



قرار لوزير الإدماج الاقتصادي والمقاولة الصغرى والتشغيل والكفاءات

رقم 265 بتاريخ 30 أكتوبر 2023

بشأن فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية المتعلقة برؤساء الأقسام بالإدارة المركزية
بوزارة الإدماج الاقتصادي والمقاولة الصغرى والتشغيل والكفاءات- قطاع التشغيل-

إن وزير الإدماج الاقتصادي والمقاولة الصغرى والتشغيل والكفاءات،

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 بتاريخ 04 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية، حسب ما وقع تغييره وتتميمه؛
- وعلى المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بشأن كفاءات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛
- وعلى المرسوم رقم 2.14.280 الصادر في 20 من شعبان 1435 (18 يونيو 2014) بتحديد اختصاصات وتنظيم وزارة التشغيل والشؤون الاجتماعية؛
- وعلى المرسوم رقم 2.21.835 الصادر في 14 من ربيع الأول 1443 (21 أكتوبر 2021) والمتعلق باختصاصات وزير الإدماج الاقتصادي والمقاولة الصغرى والتشغيل والكفاءات؛
- وعلى قرار وزير التشغيل والشؤون الاجتماعية رقم 2681.14 الصادر في 20 من رمضان 1435 (18 يوليوز 2014) المتعلق بإحداث الأقسام والمصالح المركزية التابعة للمديريات المركزية لوزارة التشغيل والشؤون الاجتماعية؛
- وعلى المرسوم رقم 2.11.112 الصادر في 20 رجب 1432 (23 يونيو 2011) في شأن المفتشيات العامة للوزارات؛
- وعلى قرار وزير التشغيل والشؤون الاجتماعية رقم 2893.16 الصادر في 24 من ذي الحجة 1437 (26 سبتمبر 2016) بتحديد عدد الموظفين المكلفين بمهام التفتيش بالمفتشية العامة لوزارة الشغل والشؤون الاجتماعية؛
- وعلى منشور وزير إصلاح الإدارة والوظيفة العمومية رقم 1 بتاريخ 5 فبراير 2019 حول شروط الترشيح لمنصب رئيس قسم أو رئيس مصلحة بالإدارات العمومية.

يقرر ما يلي:

المادة الأولى: تعلن وزارة الإدماج الاقتصادي والمقاولة الصغرى والتشغيل والكفاءات عن فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية المتعلقة برؤساء الأقسام بالإدارة المركزية لوزارة الإدماج الاقتصادي والمقاولة الصغرى والتشغيل والكفاءات-قطاع التشغيل-، وتحدد المناصب المتبارى في شأنها كما يلي:

الوحدة الإدارية	منصب التباري
المفتشية العامة	- (1) مكلف بمهام التفتيش - رئيس قسم -
مديرية التشغيل	- رئيس قسم النهوض بالتشغيل
	- رئيس قسم تشغيل المهاجرين والاستمرار في العمل
مديرية التعاون الدولي والشراكة	- رئيس قسم الشراكات وتتبع الأنشطة والتظاهرات الدولية
مديرية المرصد الوطني لسوق الشغل	- رئيس قسم الدراسات التقييمية لبرامج التشغيل
	- رئيس قسم نظام المعلومات والتحليل
مديرية الموارد البشرية والميزانية والشؤون العامة	- رئيس قسم الموارد المالية والتجهيز
	- رئيس قسم تدبير الموارد البشرية
	- رئيس قسم المعلومات والاتصال
	- رئيس قسم التكوين
مديرية الشغل	- رئيس قسم طب الشغل والصحة والسلامة المهنية
	- رئيس قسم النهوض بالعلاقات المهنية
	- رئيس قسم التشريع ومعايير العمل
	- رئيس قسم المراقبة وتنشيط مفتشية الشغل

المادة الثانية: يفتح باب الترشيح في وجه الموظفين والموظفات العاملين بوزارة الإدماج الاقتصادي والمقاولة الصغرى والتشغيل والكفاءات -قطاع التشغيل-، الذين تتوفر فيهم الشروط أسفله:

1- الموظفون المرسمون والاعوان المتعاقدون :

- أن يكونوا مرتبين على الأقل في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو مفتش الشغل من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
- أن يكونوا حاصلين على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
- أن يتوفروا عند تاريخ الإعلان عن هذا القرار على أربع (4) سنوات على الأقل من الخدمة بصفة مرسوم أو خمس (5) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بإدارات الدولة والجماعات الترابية؛
- أن يكونوا قد مارسوا مهام رئيس مصلحة، غير أنه يمكن، إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، الإعفاء من هذا الشرط.

2- الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس قسم، لمهام رئيس قسم.

المادة الثالثة: تحدد مهام المناصب المزمع شغلها والكفاءات التي تتطلبها وفق البطائق التوصيفية للوظائف الجاري بها العمل.

المادة الرابعة: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح؛
- أربع (04) نسخ من ملف الترشيح الذي يمكن تحميله على بوابة www.emploi-public.ma أو من الموقع الإلكتروني لوزارة الإدماج الاقتصادي والمقاولة الصغرى والتشغيل والكفاءات - قطاع التشغيل www.miepeec.gov.ma ويتضمن:

- سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح (ة) ونبذة عن مساره المهني والمهام والوظائف التي زاولها؛
- برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح(ة) في شأن تدبير القسم وتطويره والرفع من أدائه، ومراعاة مهام المنصب المزمع شغله طبقا للبطائق التوصيفية للوظائف الجاري بها العمل، وطبقا لمؤشرات قابلة للقياس ومقترحات مرتبطة بالوسائل اللوجيستكية والبشرية لتنفيذ برنامج العمل؛
- موافقة إدارة المترشح (ة)، مع إبداء رأي رئيسه المباشر في كفاءته.

المادة الخامسة: توجه ملفات الترشيح في أربعة (04) نظائر، عن طريق السلم الإداري إلى مديرية الموارد البشرية والميزانية والشؤون العامة، زنقة الجميز، حي الرياض، الرباط، من 3... أكتوبر... 2023... إلى 4... 1... نونبر... 2023... داخل التوقيت الإداري، ويعتبر لاجيا كل طلب ورد بعد هذا التاريخ أو غير مستوف للشروط المشار إليها أعلاه.

المادة السادسة: يعتبر نشر اللائحة المتعلقة بالمترشحات والمترشحين المقبولين وكذا زمان ومكان إجراء مقابلة الانتقاء على الموقع: emploi-public.ma.www والموقع الإلكتروني لوزارة الإدماج الاقتصادي والمقاولة الصغرى والتشغيل والكفاءات - www.miepeec.gov.ma بمثابة استدعاء.

المادة السابعة: تتولى لجنة معينة بقرار لوزير الإدماج الاقتصادي والمقاولة الصغرى والتشغيل والكفاءات عملية انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح وكذا إجراء مقابلة الانتقاء.

المادة الثامنة: يعين المرشحون والمرشحات الذين تم انتقاؤهم بقرار لوزير الإدماج الاقتصادي، والمقاولة الصغرى، والتشغيل والكفاءات.

المادة التاسعة: ينشر هذا القرار على بوابة موقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى الموقع الإلكتروني لوزارة الإدماج الاقتصادي والمقاولة الصغرى والتشغيل والكفاءات www.miepeec.gov.ma ويلصق بمقرها المركزي وملحقاته بالرباط وكذا بمقرات مصالحها الخارجية.

حرر في الرباط، بتاريخ 30 أكتوبر 2023...

يونس السكوري ونعمسو
وزير الإدماج الاقتصادي
والمقاولة الصغرى والتشغيل والكفاءات